



# Escuela de Secretarías de Educación



La educación  
es de todos

Mineducación



La **Escuela de Secretarías** es la Estrategia del Ministerio de Educación para el fortalecimiento territorial y el logro de una gestión integral educativa.

La gestión integral educativa pone en el centro el desarrollo integral de niños, niñas, adolescentes y jóvenes con un especial énfasis en el contexto del territorio en el que habitan y donde se generan las sinergias intersectoriales necesarias para una educación pertinente y de alta calidad

*En pocas palabras,*

*son*

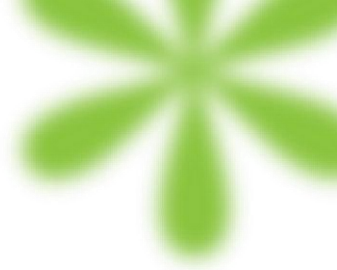
3

*consignas  
clave:*

1. Entender desde el niño  
y desde el territorio

2. Generar confianza y  
lazos para multiplicar  
las posibilidades

3. Gestionar con  
innovación



Así podremos llevar a la  
educación de Colombia,  
más lejos. Es así,  
como podemos

*ver más allá  
y actuar*



En el marco de la Escuela de Secretarías el **territorio** es uno de los protagonistas.

Sus características, sumadas al momento coyuntural y político, es lo que define las maneras de operar de las instituciones y lo que dentro de la Estrategia será insumo para la definición de acciones que

— **fortalezcan las capacidades.**

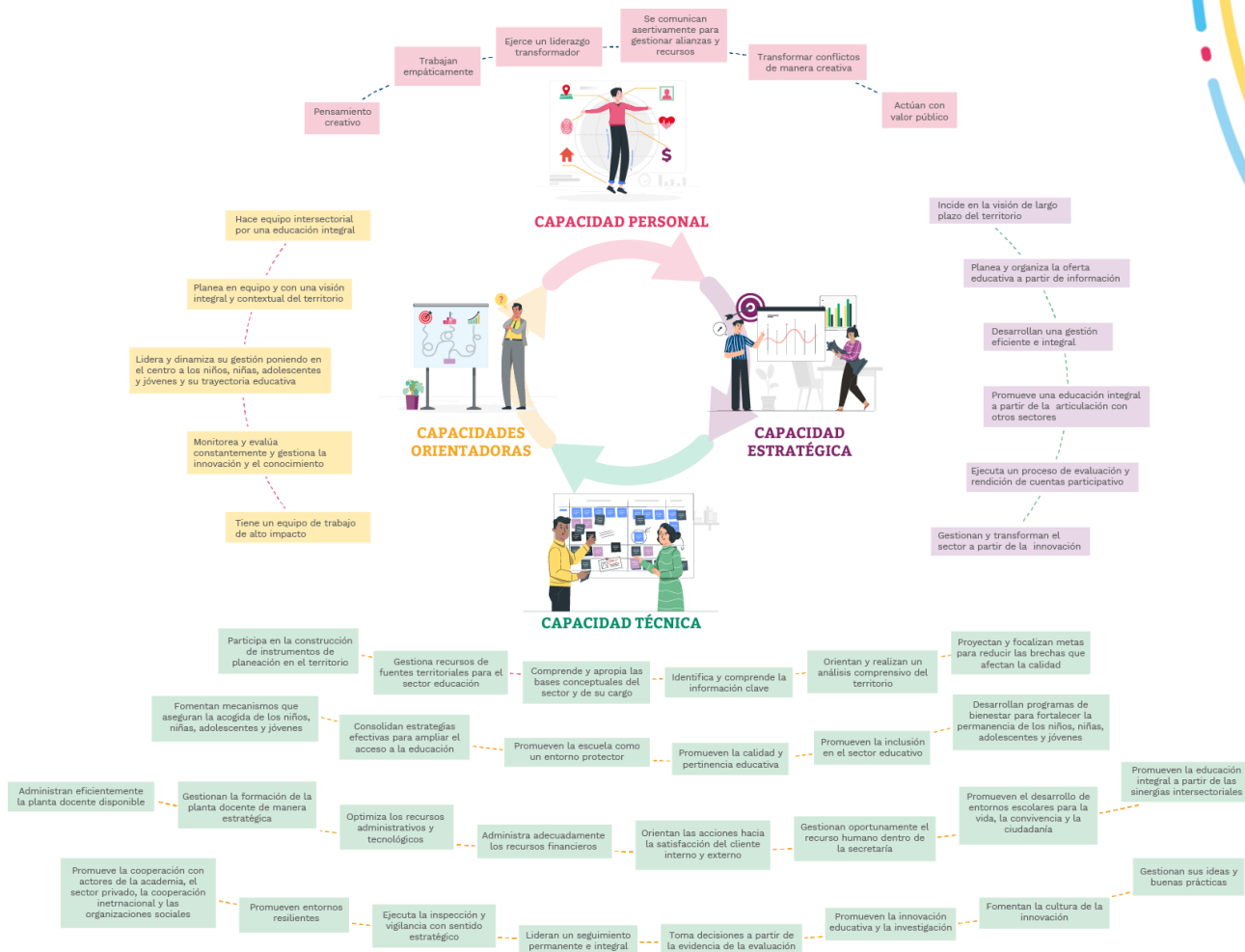




Una Escuela de Secretarías  
que permita encontrarnos y  
*juntos transformar y  
potenciar realidades*

Una Escuela para **fortalecer  
capacidades** y lograr gestionar  
con innovación la política  
educativa





# »» Una Escuela de Secretarías que ««



Reconoce el contexto territorial, la autonomía y heterogeneidad de las secretarías.



Reconoce la visión integral que tiene el Ministerio.



Parte de las capacidades y conocimientos de las secretarías como insumo clave, para una relación horizontal.



Propone un desarrollo integral (el ser y el hacer).



Tiene en cuenta a todo el equipo de las secretarías de educación.



Incluye el desarrollo y/o fortalecimiento de mecanismos Virtuales



Esta apuesta no sólo permitirá el fortalecimiento de capacidades sino también:



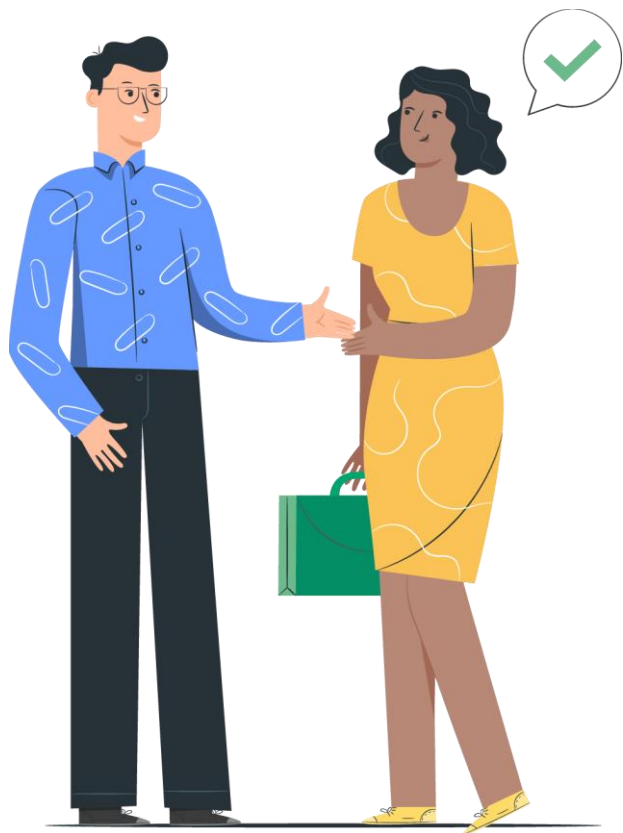
Mayor articulación al interior del MEN de cara al fortalecimiento institucional de las Secretarías de Educación



Una mejor calidad del relacionamiento estratégico entre el MEN y las SE



Democratizar el conocimiento disponible.



Para lograr estos propósitos, la Escuela ha posibilitado la implementación de distintas **acciones estratégicas** y mecanismos



**1** *Brindar asistencia y construir de manera conjunta con los equipos de las Secretarías, generando escenarios vivenciales donde los equipos confluyen fortaleciendo sus capacidades. >>>*

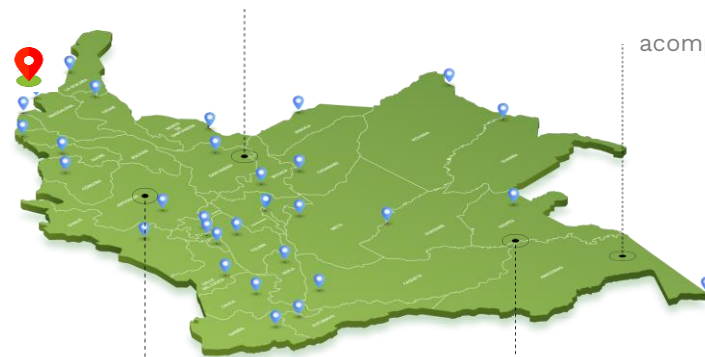
### *Acompañamiento permanente a las 96 SE por equipos interdisciplinarios del VPBM*

Logrando:

- Incrementar el número de IE en presencialidad
- Realizar gestión y seguimiento a la implementación de los planes de alternancia educativa
- Articular la oferta que desde el MEN se implemente en las ET
- Gestionar con el MEN las necesidades de asistencia técnica que requiera la ET y hacer seguimiento a los compromisos adquiridos

Se adelantaron gestiones de articulación al interior del MEN, para resolver inquietudes, orientar y acompañar en temas específicos solicitados por las ETC

Reuniones de seguimiento, gestión y articulación semanal con los equipos de las ETC delegados, para acompañar y orientar



Comunicación permanente y oportuna (llamadas, chat, correos, reuniones virtuales) con los Secretarios de Educación y sus equipos

Sesiones de trabajo y talleres con Docentes y directivos docentes de cada ETC, para trabajar diferentes temas



8

**Encuentros presenciales**  
y virtuales de Secretarios  
de Educación

CONÉCTATE  
CON EL  
MEN

**77**  
SESIONES

**+68.000**  
PARTICIPANTES

**Espacio de diálogo y construcción  
colectiva con los Secretarios(as)**

**Espacios Informativos  
para la comunidad  
educativa en general**

**Espacios de Orientación y  
cualificación para los equipos de  
las SE**



# 2

*Incitar el intercambio de prácticas, iniciativas, conocimiento, capacidades y recursos de distinta índole entre Secretarías de Educación que puedan fortalecer unas a otras.*

# 11

Encuentros virtuales, más de 6 mil participantes con expertos internacionales en un proceso de cooperación horizontal con otros países

# 9

Encuentros regionales con la participación de los equipos de 85 SE para el fortalecimiento de capacidades personales

# 93

Experiencias significativas y buenas prácticas identificadas por las SE y documentadas en el libro: El Territorio, La Gran Escuela



3

*Generar y disponer de contenidos de valor, herramientas e información clave para facilitar la toma de decisiones por parte de los equipos de las Secretarías.*

+151

**contenidos y herramientas**

que apoyará la gestión de los equipos de las ETC

Indicadores educativos consolidados  
**por cada entidad territorial** para  
facilitar la toma de decisiones

**Enlaces con aliados**

**Documentos estratégicos** de  
análisis para la toma de decisión.

**Y mucho más...**





La Escuela Virtual de Secretarías de Educación *permite visibilizar el encuentro entre las Secretarías de Educación y el Ministerio, desde cualquier lugar del país, en cualquier momento*



Todas las acciones y mecanismos que se llevan a cabo a través de los ejes estratégicos y líneas dinamizadoras de la Escuela de Secretarías, tienen su correspondiente sección en la plataforma virtual.

Eje estratégico	Sección en la Escuela Virtual
Asistencia, diálogo y construcción colectiva	Quiero contactar al MEN – Connectate con el MEN
Cooperación entre pares	Quiero conectarme y compartir con otros
Gestión de contenidos de valor	Quiero aprender
Gestión de Información	Quiero informarme

Línea Dinamizadora	Micrositio en la Escuela Virtual de Secretarías de Educación
Acompañamiento Técnico Integral	Juntos lo Vamos a Lograr
Movilización Social	Movemos más Allá





Los invitamos a seguir  
innovando en su gestión.  
A seguir articulando y  
conectándose. A seguir  
transformando las  
realidades de su  
territorio y a siempre

**Ver más allá  
y actuar**