



La educación  
es de todos

Mineducación

---

# Informe Diagnóstico Cultura Organizacional

Febrero 2021



## Informe Diagnóstico Cultura Organizacional

**Objetivo:** Realizar el levantamiento del estado actual de las estructuras y procesos organizacionales al interior de las SEC, con el fin de reactivar la cultura organizacional al interior de las SE y armonizar los procesos con las capacidades estratégicas, técnicas y personales propuestas para la prestación del servicio en el marco de la *Escuela de Secretarías*: Estrategia de fortalecimiento para una gestión integral educativa.





INFORMACIÓN ENTIDAD TERRITORIA CERTIFICADA - ETC Información de la Gobernación o Alcaldía	
Sistema de Gestión de Calidad - SGC en la ETC	Estructura ETC
Actos Administrativos	Organigrama

INFORMACIÓN SECRETARIA DE EDUCACIÓN -SE											
Mapa de Procesos SE			Estructura SE				Esta formalizada las funciones de la secretaria?			Acto Administrativo de adopción y fecha <u>(planta de cargos y manual de funciones)</u>	
SI	NO	Versión y fecha	Acto Administrativo de Adopción de Estructura		Macroprocesos Definidos en la Estructura		SI	NO	Número	Fecha	Tipología

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD - SGC- DE LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN - SE																			
Se encuentra certificada la SE en los Procesos de Modernización			Indique cuáles procesos están certificados (Marque con una "X")					Ha cambiado la estructura desde que se implemento la primera vez ? Actualmente como se encuentra la estructura de la Secretaría					La SEC cuenta con plan de auditorias (Marque con una "X")			DATOS SITUACIONALES DE LA SE			
SI	NO	Fecha de la última certificación de los Procesos	Calidad	Cobertura	Talento Humano	Atención al ciudadano	Otro	SI	NO	Macro procesos	Procesos	Líneas Estratégicas	Otros cuales?	SI	NO	Número de funcionarios de la SE que son auditores de calidad	Fecha de la última auditoria de calidad que realizó la SE a sus procesos	¿Cuánto tiempo lleva la SE sin revisar o actualizar la estructura y los procesos organizacionales?	¿Cual considera es la mayor necesidad actual de la SE frente a la estructura y los procesos organizacionales?

**Observaciones**

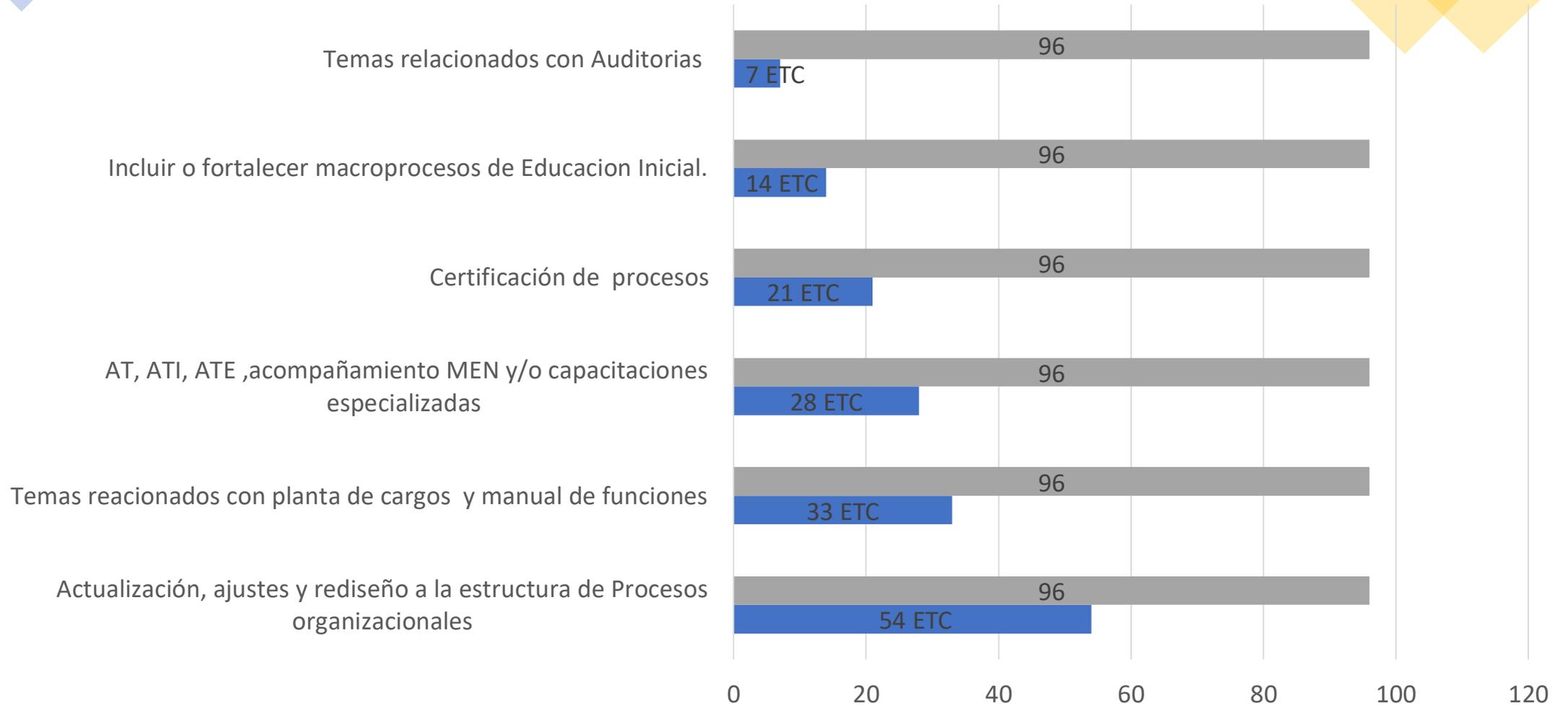


# Informe Diagnóstico Cultura Organizacional

1. Necesidades Manifiestas en las ETC
  2. Estructura y procesos Organizacionales
  3. Procesos Certificados en las ETC
  4. Priorización de necesidades por ETC
- 

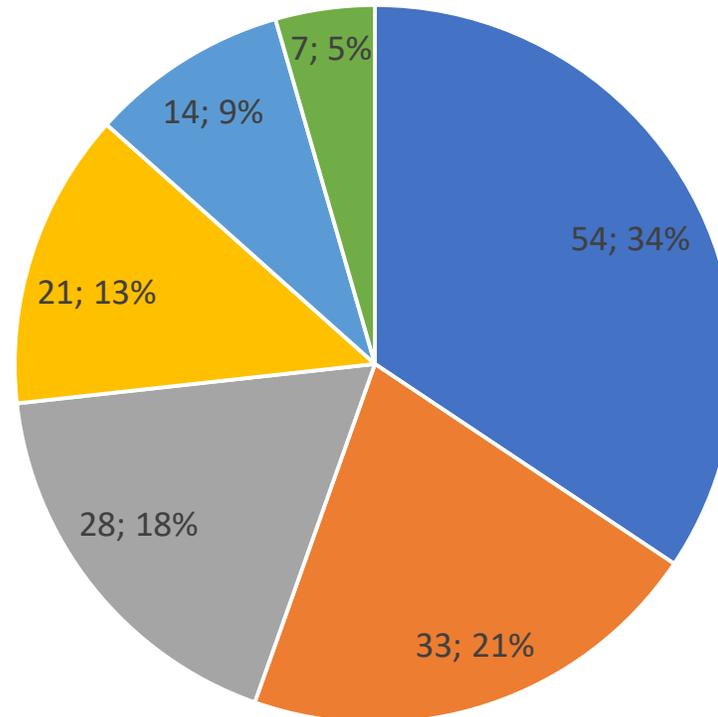
# 1. Necesidades Manifiestas en las ETC

## PRINCIPALES NECESIDADES MANIFIESTAS



## 1. Necesidades Manifiestas en las ETC

PRINCIPALES NECESIDADES MANIFIESTAS



- Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
- Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
- AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
- Certificación de procesos
- Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial.
- Temas relacionados con Auditorias

# 1. Necesidades Manifiestas en las ETC

<b>Temas relacionados con Auditorias</b>
Bello
Chía
Risaralda
Uribia
Valle del Cauca
Yumbo
Zipaquirá

<b>Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial</b>
Archipiélago de San Andrés
Fusagasugá
Guadalajara de Buga
Guaviare
Huila
Maicao
Norte de Santander
Pasto
Popayán
Putumayo
Santander
Vichada
Yopal
Zipaquirá

<b>Certificación de procesos</b>	
Antioquia	Pasto
Archipiélago de San Andrés	Popayán
Bolívar	Putumayo
Cali	Santander
Cartagena	Soacha
Chía	Sogamoso
Ciénaga	Uribia
Floridablanca	Vichada
Girón	Villavicencio
Itagüí	Zipaquirá
Magangué	

# 1. Necesidades Manifiestas en las ETC

<b>AT, ATI, ATE , acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas</b>	
Antioquia	Meta
Arauca	Palmira
Bolívar	Pitalito
Boyacá	Riohacha
Bucaramanga	Rionegro
Cali	Risaralda
Casanare	Santa Marta
Funza	Sogamoso
Fusagasugá	Soledad
Girón	Tolima
Guadalajara de Buga	Tuluá
Guainía	Turbo
Jamundí	Valle del Cauca
Malambo	Yumbo

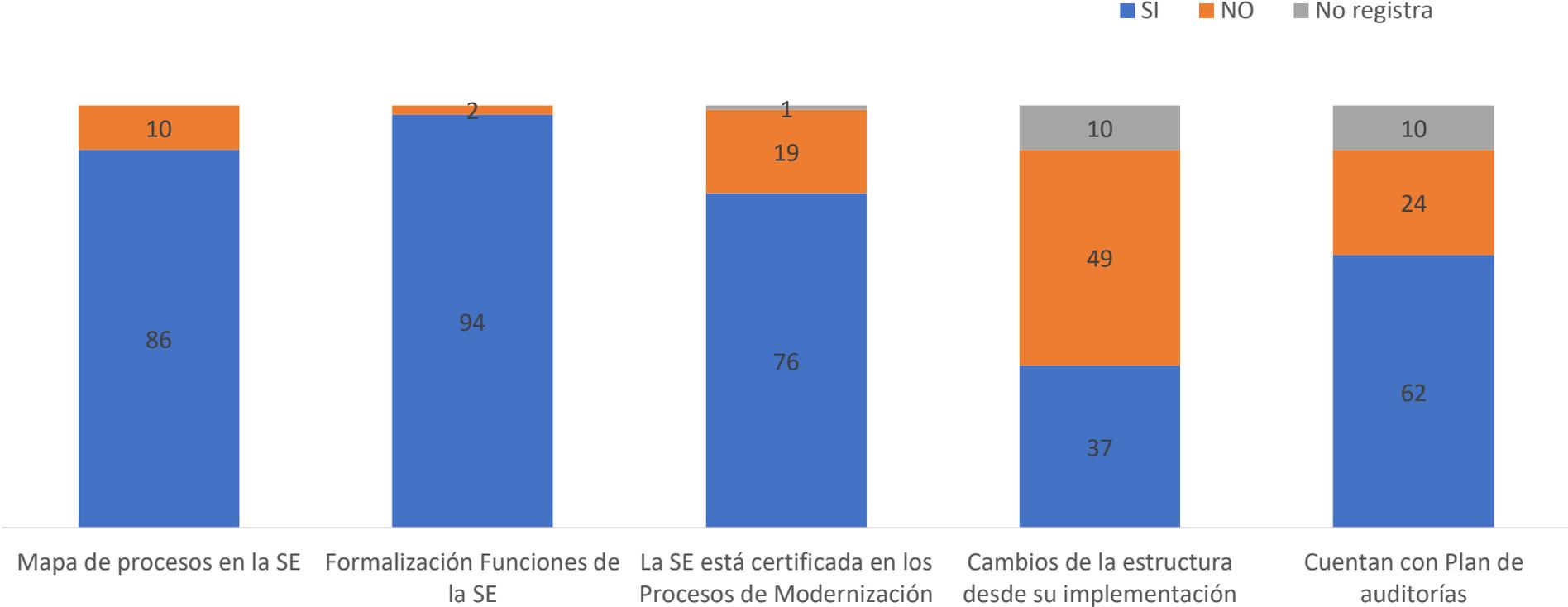
<b>Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones</b>	
Apartadó	Maicao
Arauca	Manizales
Archipiélago de San Andrés	Nariño
Caquetá	Putumayo
Cartagena	Quibdó
Casanare	Quindío
Cesar	Riohacha
Ciénaga	Risaralda
Córdoba	Sahagún
Cundinamarca	San andres Tumaco
Florencia	Santander
Fusagasugá	Sogamoso
Girardot	Sucre
Guainía	Uribe
Huila	Vichada
La Guajira	Yopal
Magdalena	

# 1. Necesidades Manifiestas en las ETC

<b>Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales</b>			
Atlántico	Ciénaga	Manizales	Santander
Barrancabermeja	Dosquebradas	Meta	Sincelejo
Barranquilla	Envigado	Montería	Soacha
Bogotá	Florencia	Nariño	Sucre
Bolívar	Fusagasugá	Norte de Santander	Tuluá
Boyacá	Guadalajara de Buga	Palmira	Valle del Cauca
Bucaramanga	Guaviare	Piedecuesta	Vaupés
Caquetá	Huila	Pitalito	Vichada
Cartagena	Ibagué	Popayán	Villavicencio
Casanare	Itagüí	Putumayo	Yopal
Cauca	Jamundí	Quibdó	Yumbo
Cesar	La Guajira	Quindío	Zipaquirá
Chía	Magangué	Risaralda	
Chocó	Magdalena	Sahagún	

## 2. Estructura y procesos Organizacionales

CATEGORÍAS DE PROCESOS



## 2. Estructura y procesos Organizacionales

Mapa de Procesos
Amazonas
Bolívar
Cali
Funza
Girón
Magangué
Magdalena
Meta
Tuluá
Valle del Cauca

Formalización Funciones
Amazonas
Huila

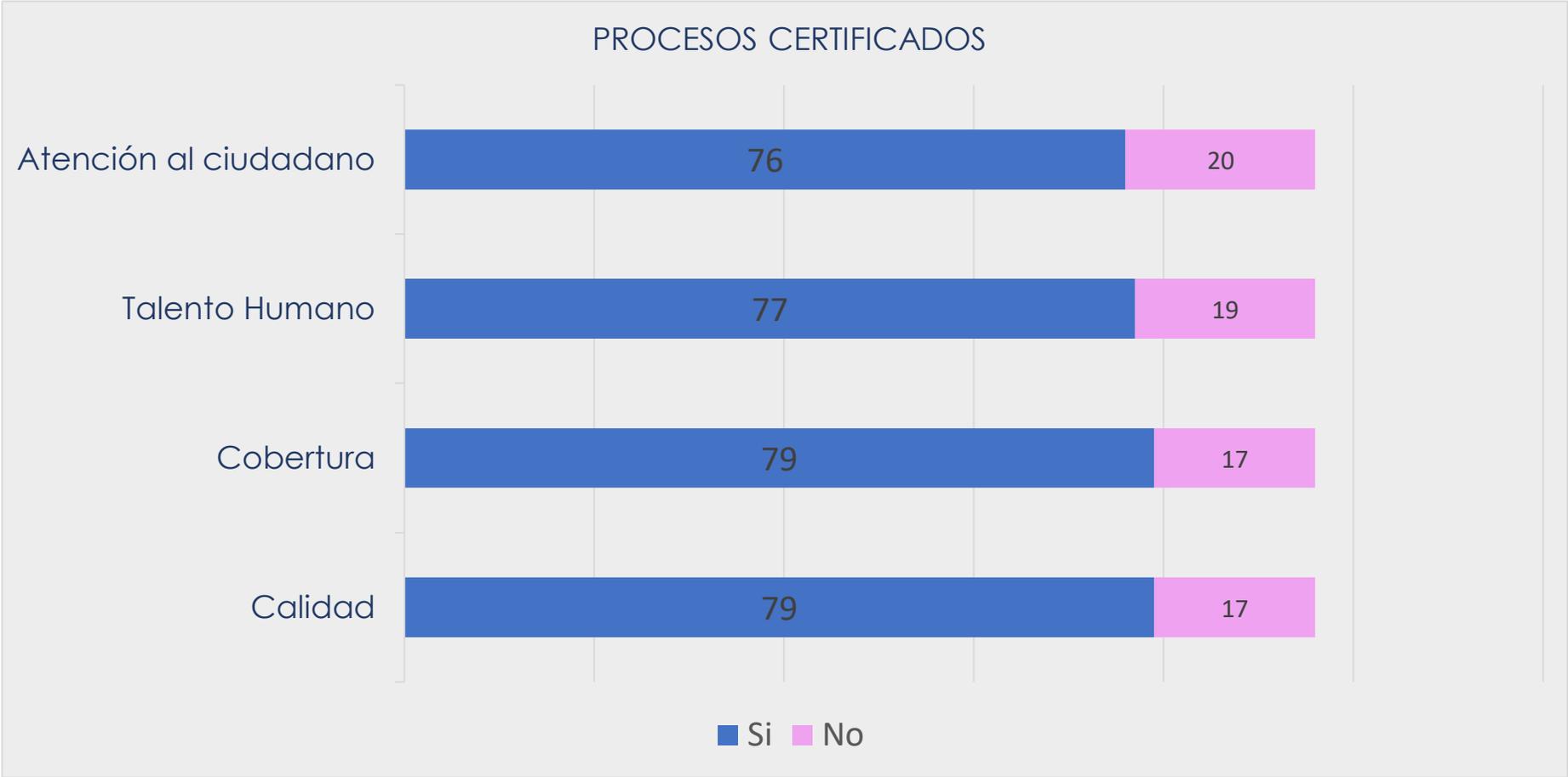
Certificación Proc. Modernización
Amazonas
Bogotá
Bolívar
Cali
Cartago
Ciénaga
Funza
Girardot
Guainía
Guaviare
Magangué
Meta
Piedecuesta
Risaralda
San andresTumaco
Valle del Cauca
Valledupar
Vaupés
Vichada
Jamundí

Plan de auditorías	
Amazonas	Popayán
Archipiélago de San Andrés	Soledad
Atlántico	Valle del Cauca
Bolívar	Valledupar
Cali	Vaupés
Caquetá	Vichada
Funza	Yumbo
Fusagasugá	Bucaramanga
Girardot	Caldas
Guainía	Cartago
Guaviare	Cúcuta
Ibagué	Duitama
Magangué	Facatativá
Meta	Jamundí
Montería	Pereira
Palmira	Santander
Pasto	Tunja

## 2. Estructura y procesos Organizacionales

Cambios Estructura		
Amazonas	Magdalena	Tolima
Apartadó	Maicao	Tuluá
Arauca	Malambo	Turbo
Archipiélago de San Andrés	Meta	Uribe
Atlántico	Nariño	Valledupar
Bello	Norte de Santander	Vichada
Bucaramanga	Pasto	Yopal
Buenaventura	Piedecuesta	Yumbo
Caquetá	Pitalito	Zipaquirá
Cartagena	Putumayo	Caldas
Cesar	Quibdó	Cartago
Ciénaga	Quindío	Cúcuta
Córdoba	Riohacha	Duitama
Florencia	Sabaneta	Facatativá
Funza	Sahagún	Ipiales
Guadalajara de Buga	Santander	Jamundí
Guainía	Soacha	Mosquera
Guaviare	Sogamoso	Sincelejo
Itagüí	Soledad	Tunja
Magangué	Sucre	

### 3. Procesos Certificados en las ETC

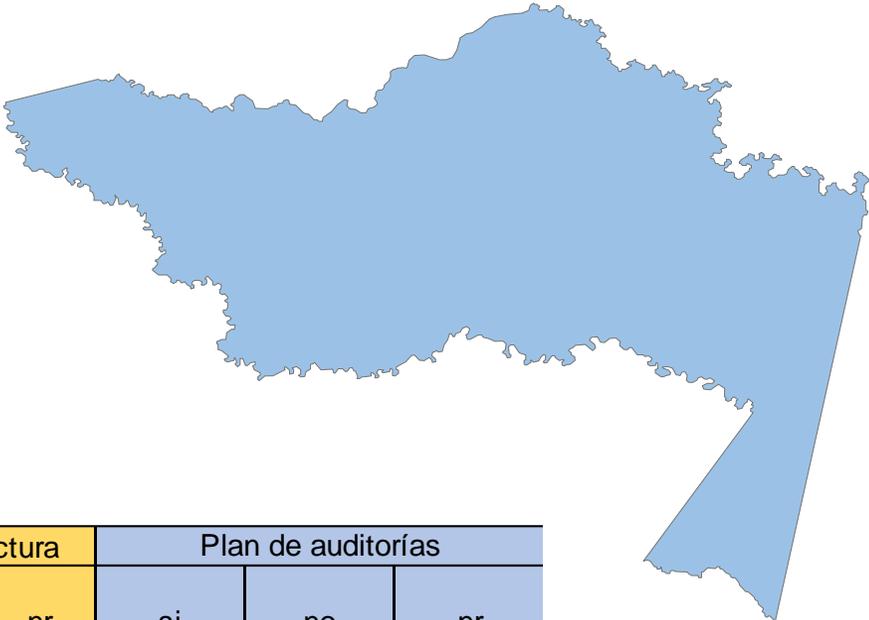


### 3. Procesos Certificados en las ETC

Certificación de Procesos (NO)			
Calidad	Cobertura	Talento Humano	Atención al ciudadano
Bogotá	Bogotá	Bogotá	Bogotá
Bolívar	Bolívar	Bolívar	Bolívar
Buenaventura	Buenaventura	Buenaventura	Buenaventura
Cali	Cali	Cali	Cali
Cartago	Cartago	Cartago	Cartago
Ciénaga	Ciénaga	Ciénaga	Ciénaga
Funza	Funza	Funza	Funza
Girardot	Girardot	Girardot	Girardot
Guainía	Guainía	Guainía	Guainía
Guaviare	Guaviare	Guaviare	Guaviare
Meta	Meta	Meta	Meta
Piedecuesta	Piedecuesta	Piedecuesta	Piedecuesta
Risaralda	Risaralda	Risaralda	Risaralda
Valle del Cauca	Valle del Cauca	Valle del Cauca	Valle del Cauca
Valledupar	Valledupar	Valledupar	Valledupar
Vichada	Vichada	Vichada	Vichada
Yumbo	Yumbo	Yumbo	Yumbo
		Maicao	Maicao
		Archipiélago de San Andrés	Archipiélago de San Andrés
			Caldas

# 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

## AMAZONAS



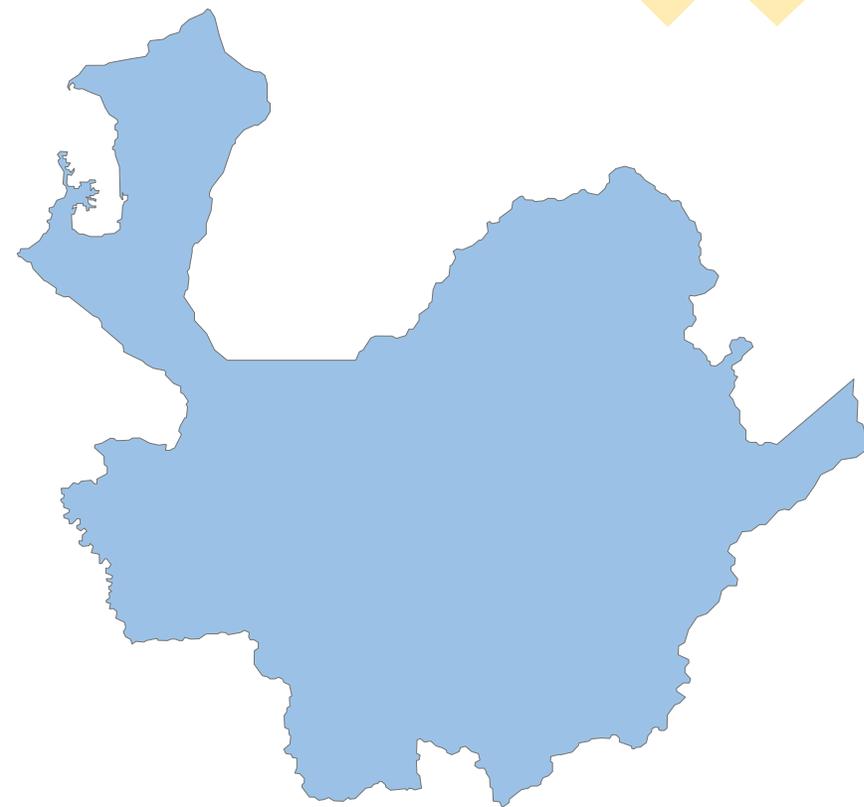
ETC	NECESIDAD
Amazonas	No reporta

Mapa de Procesos			Formalización Funciones			Formalización Proc.Moderniz			Cambios Estructura			Plan de auditorías		
si	no	nr	si	no	nr	si	no	nr	si	no	nr	si	no	nr
	X			X			X			X			X	

## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### ANTIOQUIA

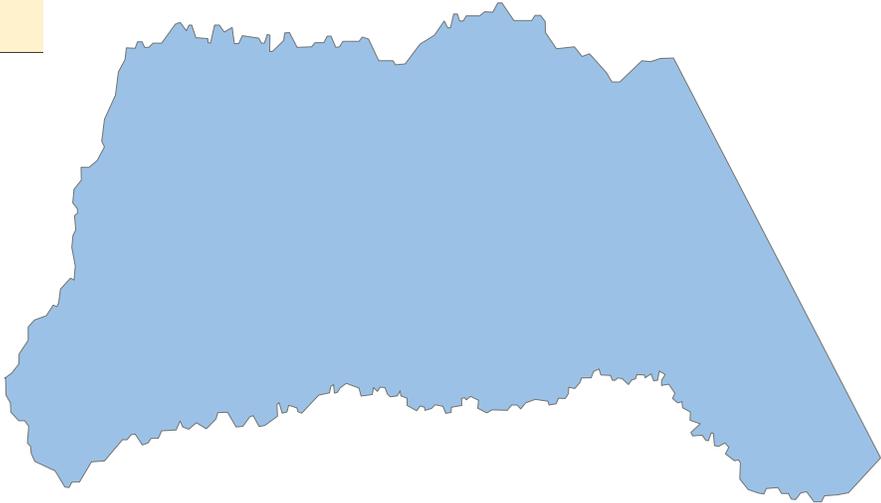
ETC	NECESIDAD
Antioquia	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Certificación de procesos
Apartadó	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
Bello	Temas relacionados con Auditorias
Envigado	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
Itagüí	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Certificación de procesos
Medellín	No reporta
Rionegro	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
Sabaneta	No reporta
Turbo	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas



# 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

## ARAUCA

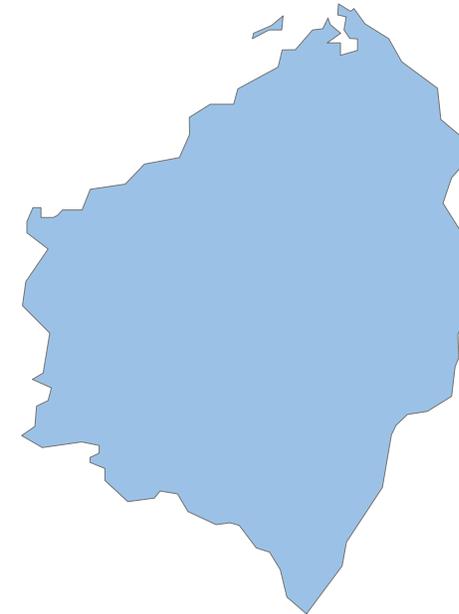
ETC	NECESIDAD
Arauca	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### ATLÁNTICO

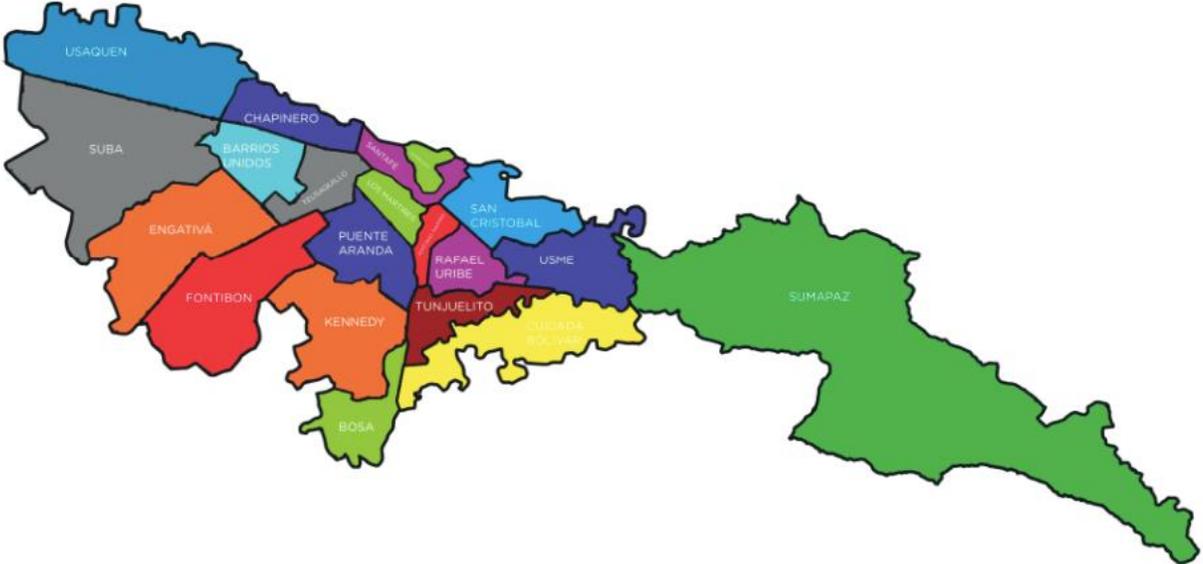
ETC	NECESIDAD
<b>Atlántico</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
<b>Barranquilla</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
<b>Malambo</b>	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
<b>Soledad</b>	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas



# 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

## BOGOTÁ

ETC	NECESIDAD
Bogotá	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### BOLÍVAR

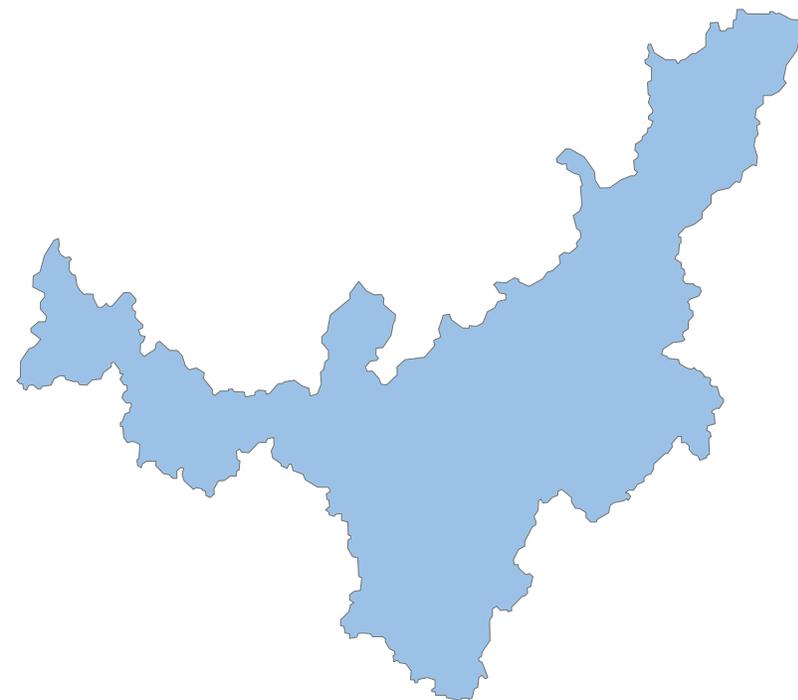
ETC	NECESIDAD
<b>Bolívar</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Certificación de procesos
<b>Cartagena</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Certificación de procesos
<b>Magangué</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Certificación de procesos



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### BOYACÁ

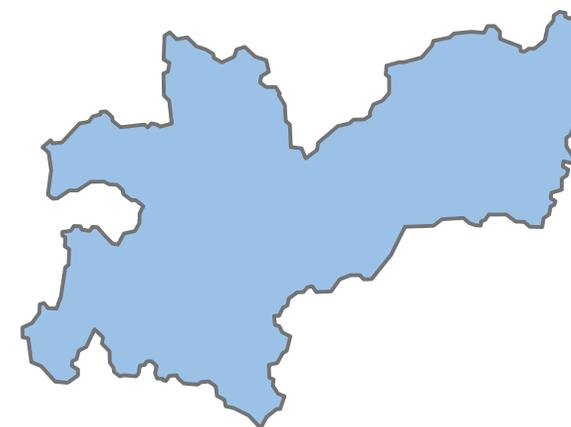
ETC	NECESIDAD
Boyacá	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
Duitama	No reporta
Sogamoso	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Certificación de procesos
Tunja	No reporta



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### CALDAS

ETC	NECESIDAD
<b>Caldas</b>	No reporta
<b>Manizales</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### CAQUETA

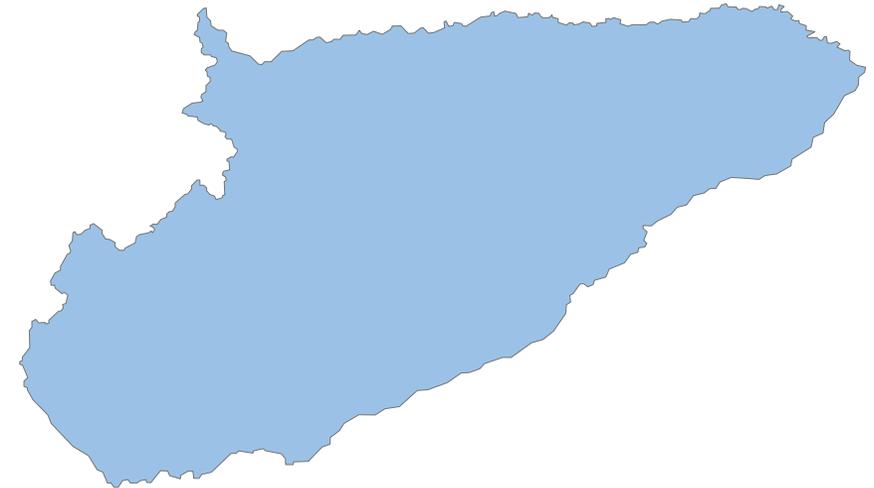
ETC	NECESIDAD
Caquetá	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
Florencia	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### CASANARE

ETC	NECESIDAD
Casanare	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
Yopal	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### CAUCA

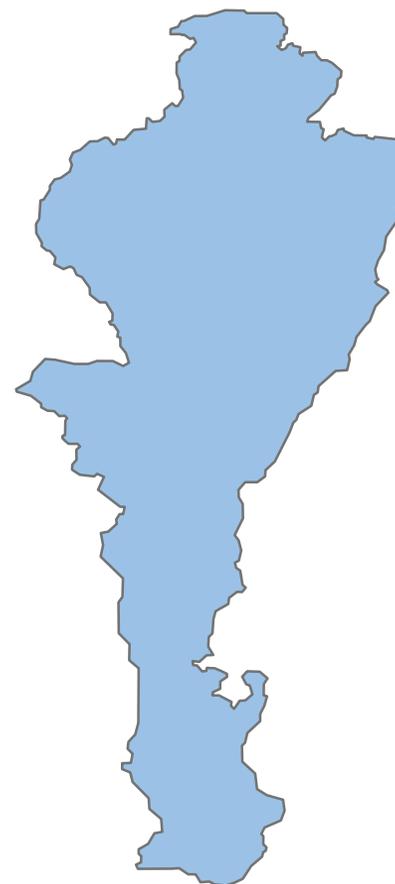
ETC	NECESIDAD
Cauca	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
Popayán	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Certificación de procesos
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

CESAR

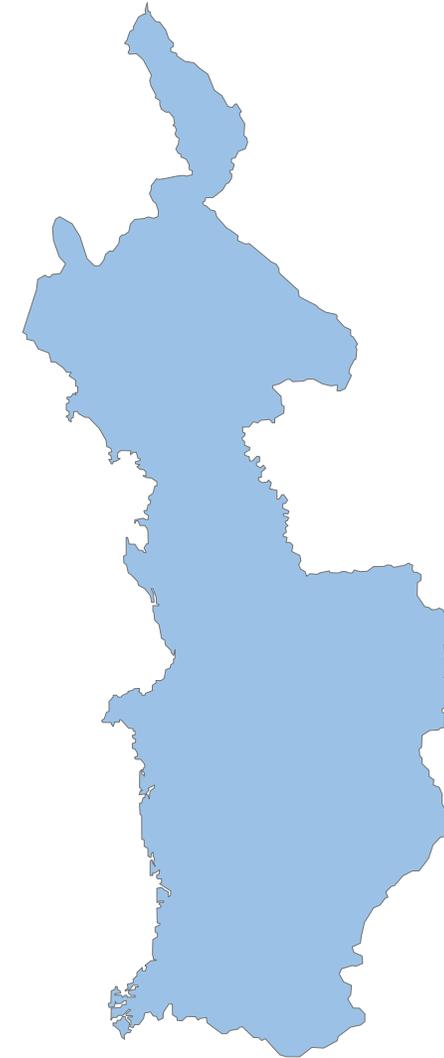
ETC	NECESIDAD
Cesar	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
Valledupar	No reporta



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

CHOCÓ

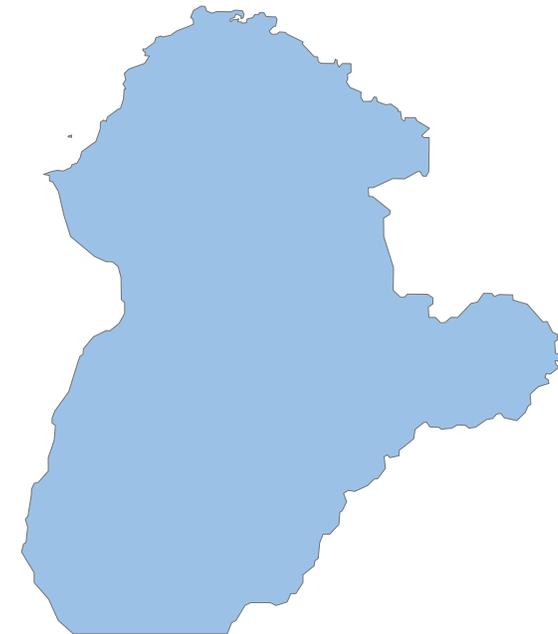
ETC	NECESIDAD
Chocó	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
Quibdó	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### CÓRDOBA

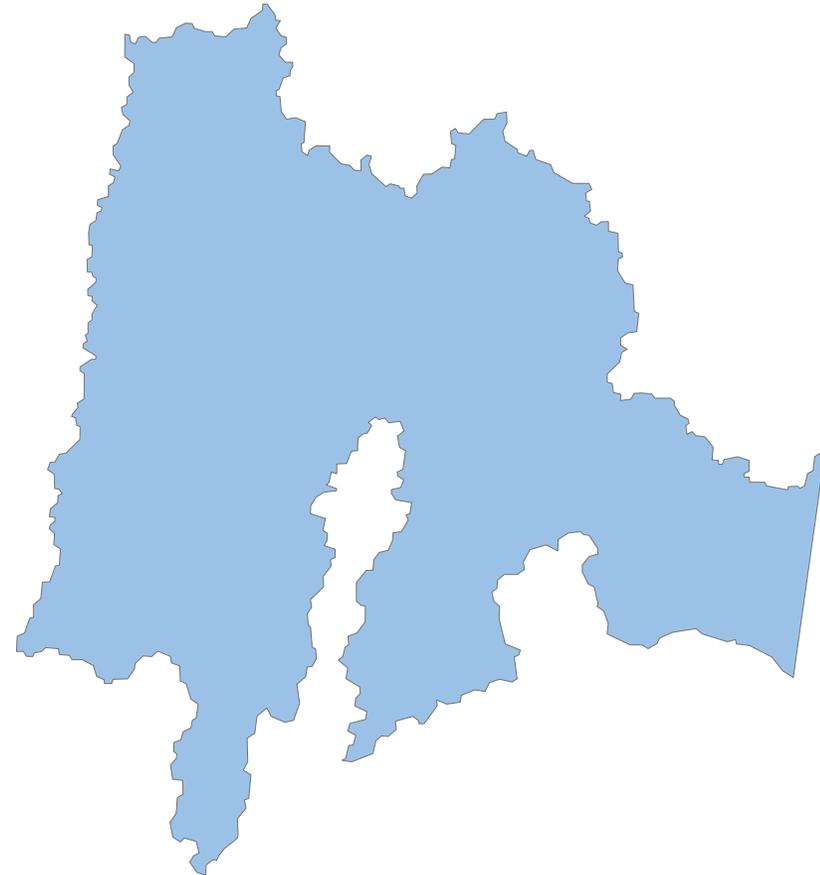
ETC	NECESIDAD
Córdoba	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
Lorica	No reporta
Montería	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
Sahagún	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### CUNDINAMARCA

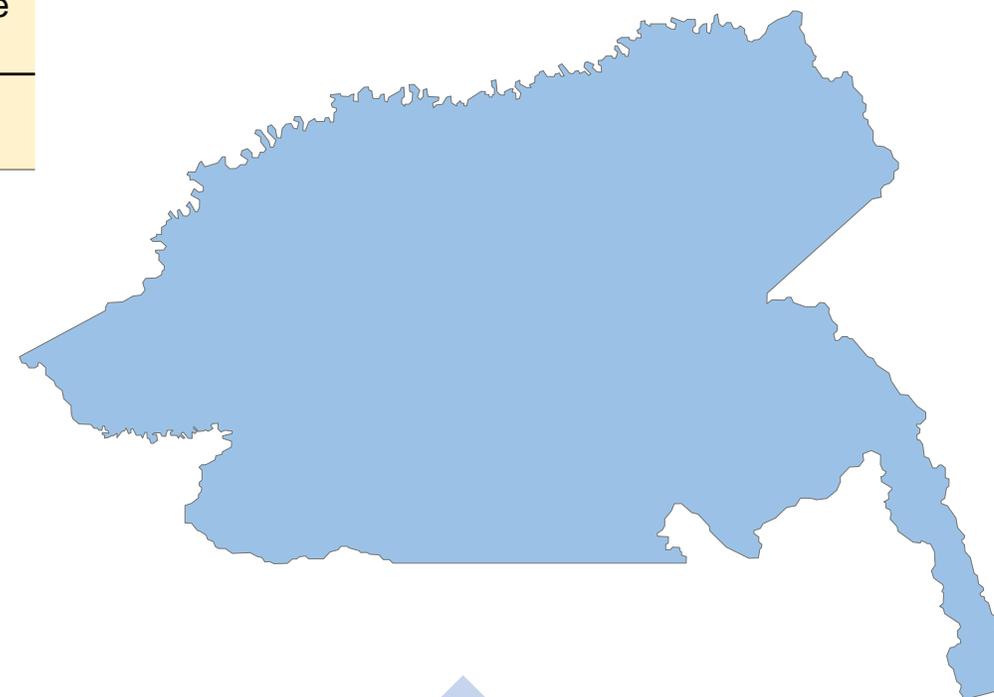
ETC	NECESIDAD
<b>Cundinamarca</b>	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
<b>Chía</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Certificación de procesos
	Temas relacionados con Auditorias
<b>Facatativá</b>	No reporta
<b>Funza</b>	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
<b>Fusagasuga</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial
<b>Girardot</b>	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
<b>Mosquera</b>	No reporta
<b>Soacha</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Certificación de procesos
<b>Zipaquirá</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Certificación de procesos
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial
	Temas relacionados con Auditorias



#### 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### GUANÍA

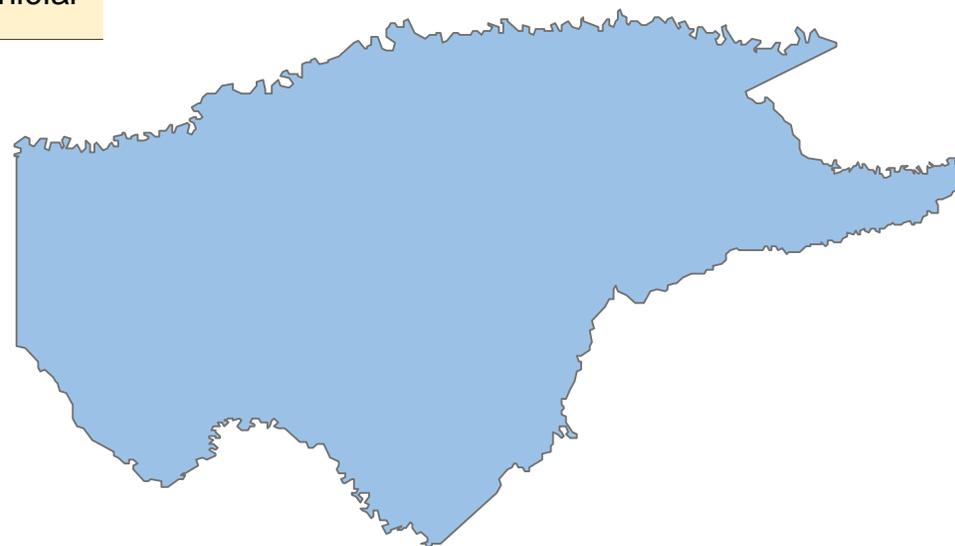
ETC	NECESIDAD
<b>Guainía</b>	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### GUAVIARE

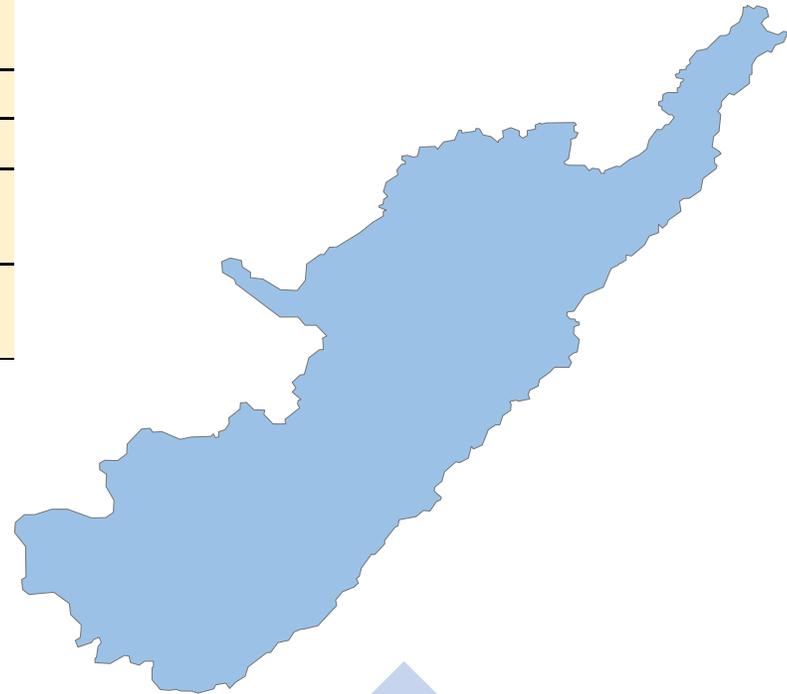
ETC	NECESIDAD
<b>Guaviare</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### HUILA

ETC	NECESIDAD
Huila	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial
Neiva	No reporta
Pitalito	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### LA GUAJIRA

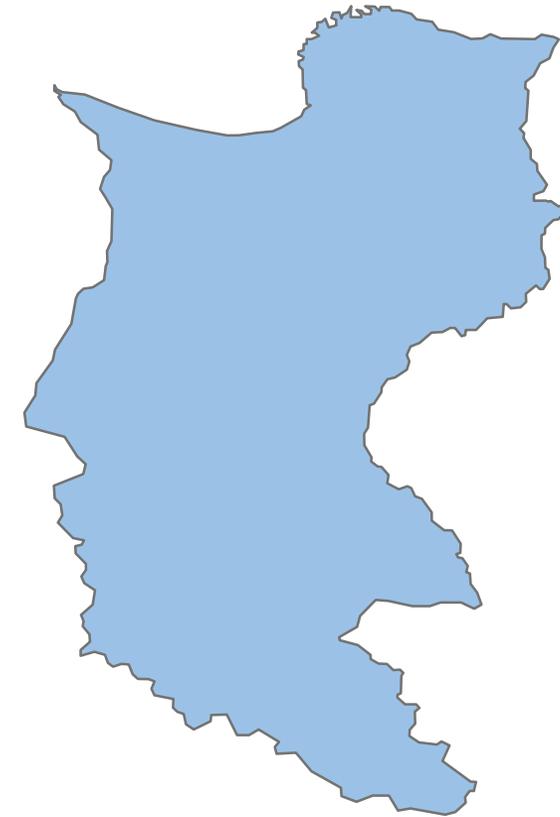
ETC	NECESIDAD
La Guajira	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
Maicao	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial
Riohacha	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
Uribia	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Certificación de procesos
	Temas relacionados con Auditorias



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### MAGDALENA

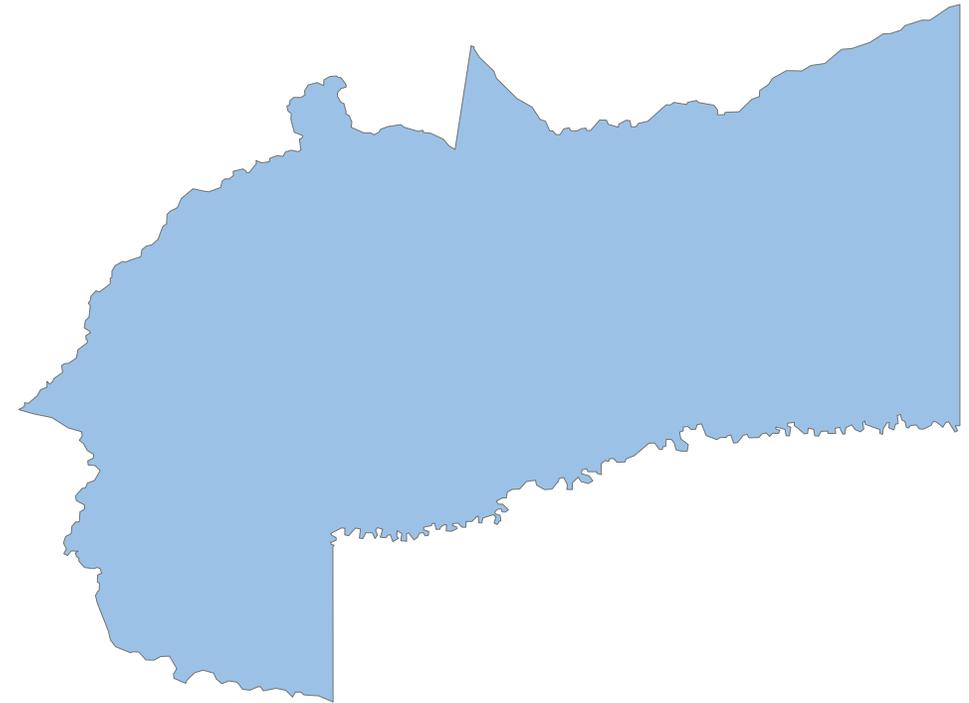
ETC	NECESIDAD
<b>Magdalena</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
<b>Santa Marta</b>	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
<b>Ciénaga</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Certificación de procesos



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### META

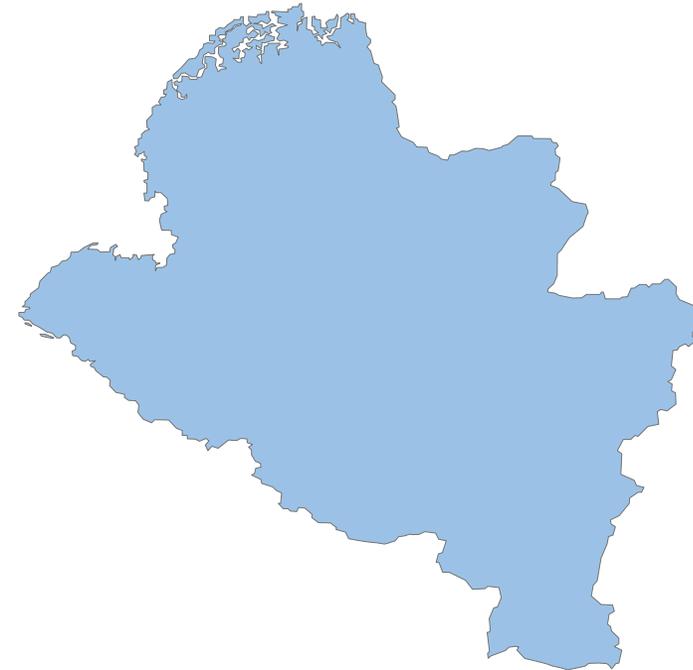
ETC	NECESIDAD
<b>Meta</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
<b>Villavicencio</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Certificación de procesos



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### NARIÑO

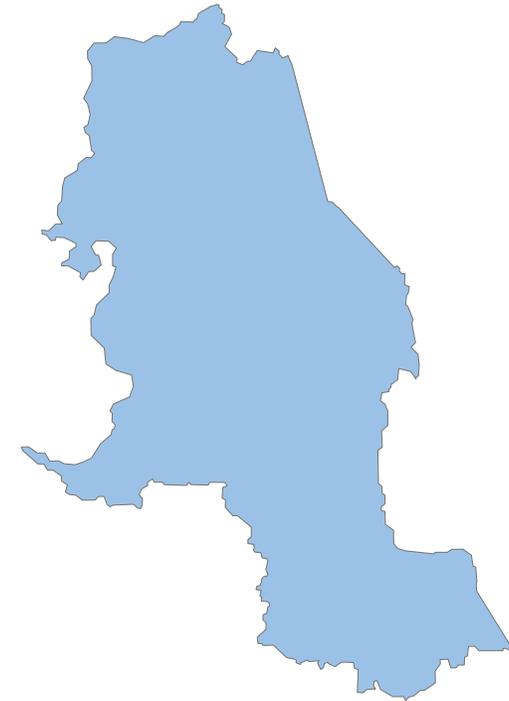
ETC	NECESIDAD
Nariño	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
Pasto	Certificación de procesos
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial
San Andrés de Tumaco	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### NORTE DE SANTANDER

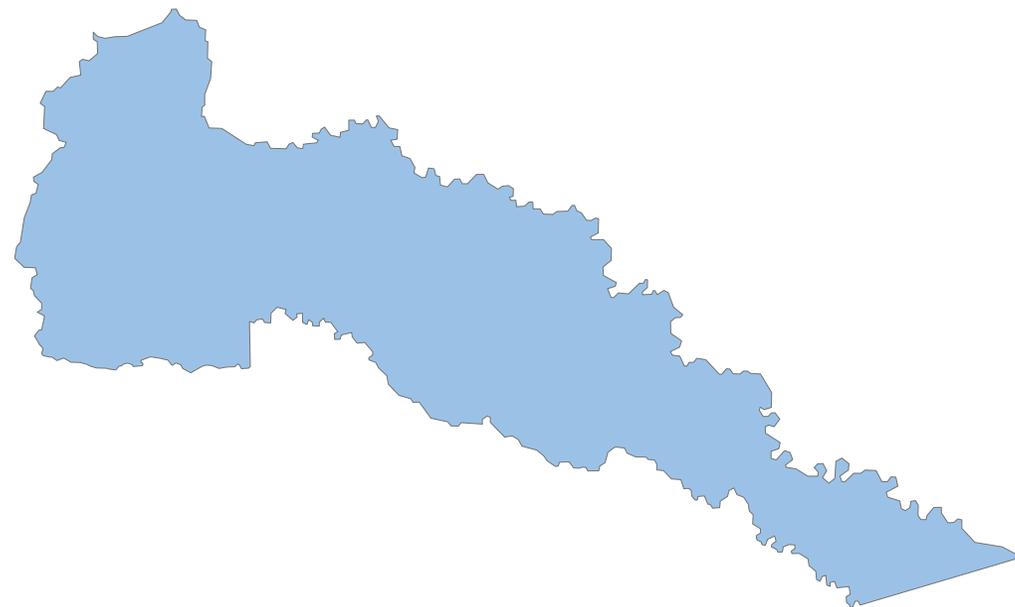
ETC	NECESIDAD
Norte de Santander	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educación Inicial
Cúcuta	No reporta



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### PUTUMAYO

ETC	NECESIDAD
Putumayo	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Certificación de procesos
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### QUINDIO

ETC	NECESIDAD
Quindío	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
Armenia	No reporta



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### RISARALDA

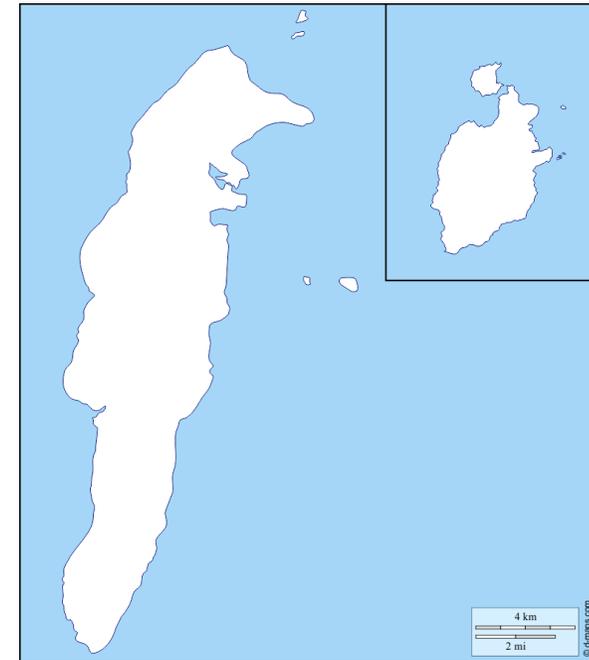
ETC	NECESIDAD
<b>Risaralda</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Temas relacionados con Auditorias
<b>Dosquebradas</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
<b>Pereira</b>	No reporta



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### SAN ANDRES, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA

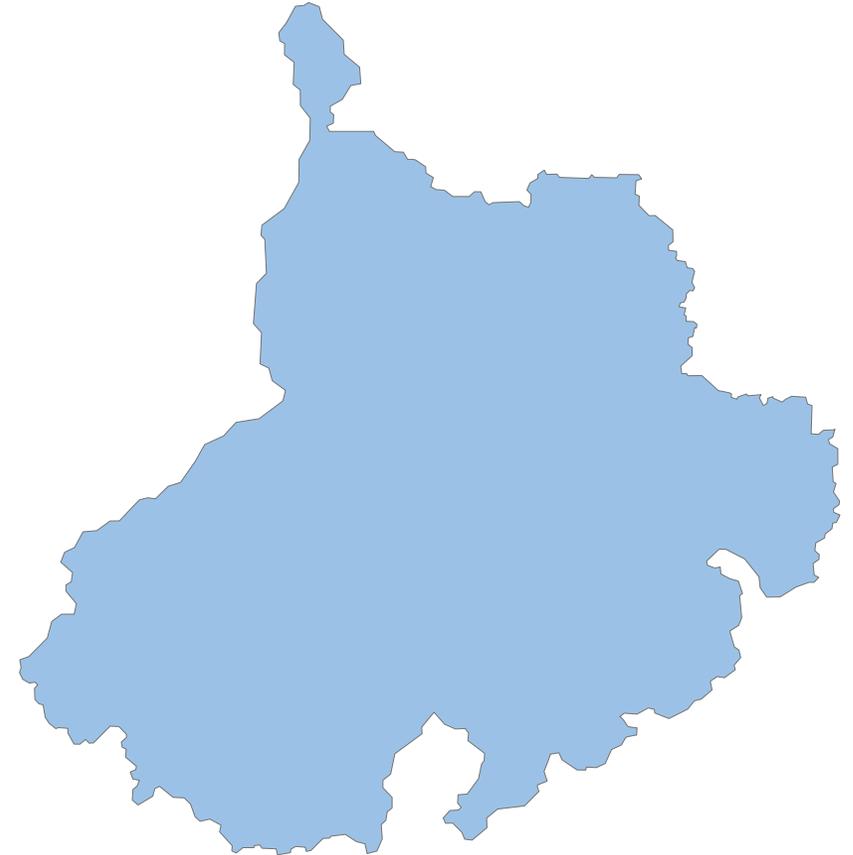
ETC	NECESIDAD
<b>San andrés</b>	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Certificación de procesos
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### SANTANDER

ETC	NECESIDAD
<b>Santander</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Certificación de procesos
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial
<b>Bucaramanga</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
<b>Barrancabarmeja</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
<b>Floridablanca</b>	Certificación de procesos
<b>Girón</b>	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Certificación de procesos
<b>Piedecuesta</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### SUCRE

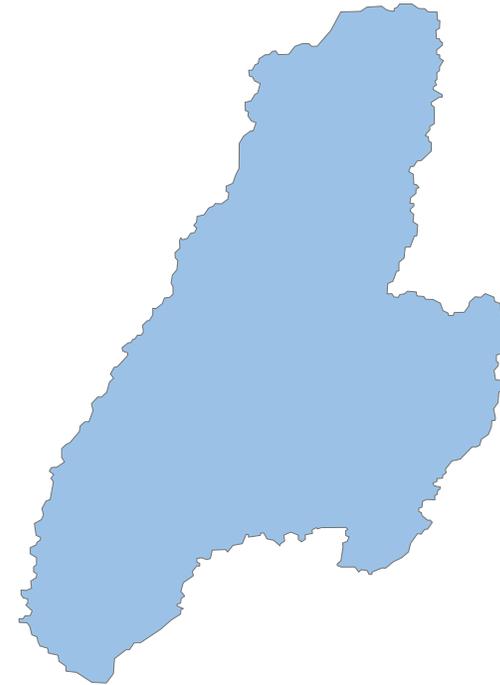
ETC	NECESIDAD
Sucre	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
Sincelejo	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### TOLIMA

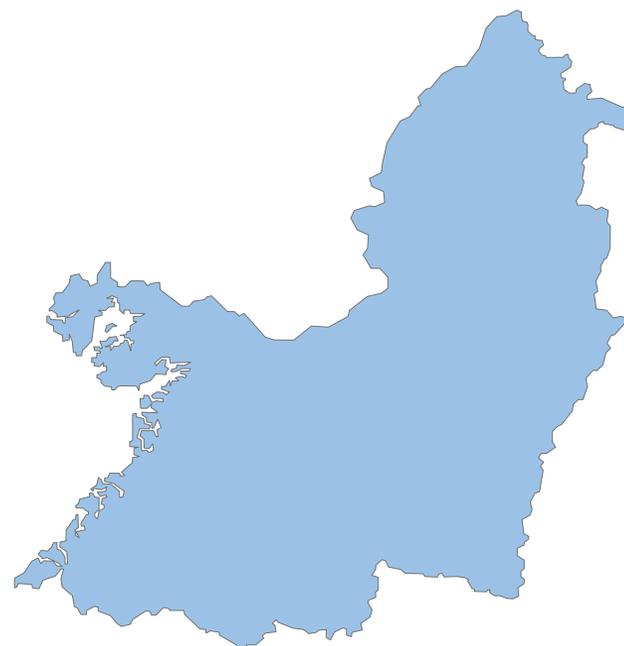
ETC	NECESIDAD
Tolima	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
Ibagué	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

ETC	NECESIDAD
<b>Valle del cauca</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Temas relacionados con Auditorias
<b>Buenaventura</b>	No reporta
<b>Cali</b>	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Certificación de procesos
<b>Cartago</b>	No reporta
<b>Guadalajara de Buga</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial
<b>Jamundí</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
<b>Palmira</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
<b>Tuluá</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
<b>Yumbo</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	AT, ATI, ATE ,acompañamiento MEN y/o capacitaciones especializadas
	Temas relacionados con Auditorias

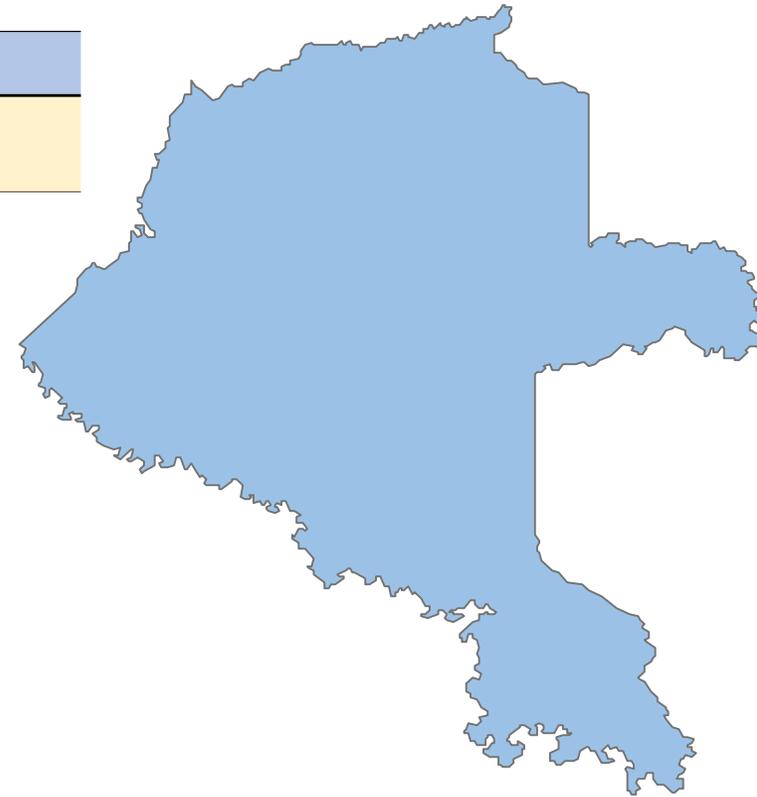
## VALLE DEL CAUCA



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### VAUPÉS

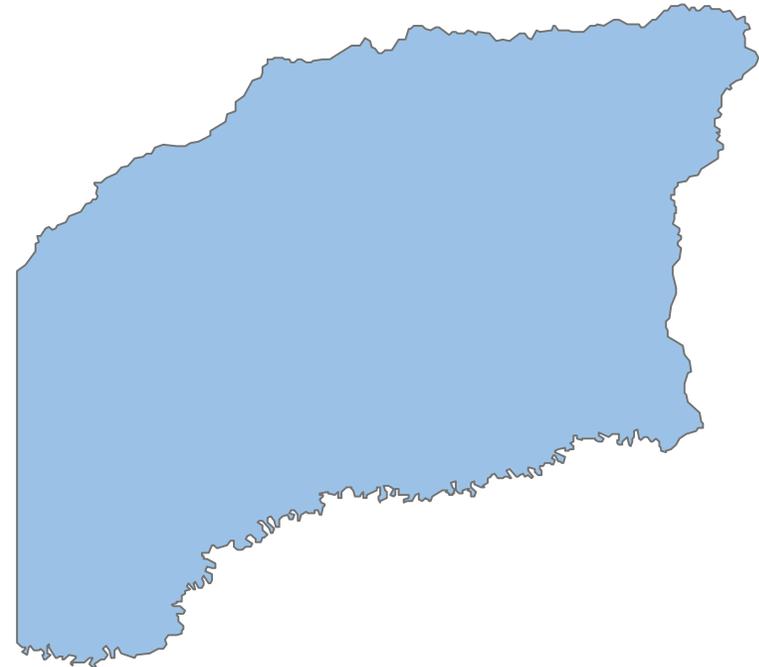
ETC	NECESIDAD
Vaupés	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales



## 4. Priorización de necesidades de AT por ETC

### VICHADA

ETC	NECESIDAD
<b>Vichada</b>	Actualización, ajustes y rediseño a la estructura de Procesos organizacionales
	Temas reacionados con planta de cargos y manual de funciones
	Certificación de procesos
	Incluir o fortalecer macroprocesos de Educacion Inicial



# Ruta Reactivación Cultura Organizacional



## Linea Técnica de la Cultura Organizacional y el Fortalecimiento de Capacidades para la Gestión Moderna Educativa en las Secretarías de Educación



Ruta construida con y para el territorio

"Con la cultura organizacional los retos a la transformación, el progreso y la innovación para construir sobre lo ya construido. Unimos cualidades, costumbres y experiencias que caracterizan a una institución y orientamos su identidad para generar la pertenencia en sus equipos".

### OBJETIVOS

**General:**  
Promover la continuidad de la gestión de calidad a través de las estructuras y procesos organizacionales en las SE, de acuerdo con la normatividad vigente. Para lograrlo es necesario que las SE apropien e implementen el proceso de gestión de calidad y por parte del MEN, desde la SPI, hacer el seguimiento correspondiente.

**Específicos:**  
- Impulsar la articulación entre pares y el reconocimiento de sus aliados estratégicos para fortalecer la gestión de las SE que contribuya a la mejora de la calidad educativa.  
- Identificar y promover las buenas prácticas a partir de la Gestión de los Procesos Organizacionales su coherencia con las estructuras de las SE.

### CONTEXTO: ANTECEDENTES



Agradecimientos por su participación en esta construcción a las Secretarías de Educación: Departamental de Antioquia, Boyacá, Guaviare, La Guajira y Municipal de Armenia.  
Coordinación y elaboración por: Subdirección de Fortalecimiento Institucional.  
Equipo Procesos Organizacionales - Janeth Guevara Triana - Viviana Velásquez Monroy - Alba Inés Taborda - Elizabeth Pacheco Alzate

Inicio Proyecto Componentes Informes de Secretarías Ranking de Secretarías Contáctenos

Está aquí: Inicio

Integración entre el Ministerio de Educación y las Secretarías de Educación.

**NOTICIAS PRINCIPALES**

**Secretaría de Educación Municipal de Malambo, ejemplo donde la Modernización es un compromiso de todos los actores intervinientes**

El componente de Genta y Cultura tuvo la oportunidad de visitar la Secretaría de Educación Municipal de Malambo desde el día 18 al 21 de Noviembre, encontrándose con gratas sorpresas como el Lic. Daniel Escorcia Castro (Secretario de educación) y el Lic. Victor Escorcia (Alcalde de Malambo) quienes con su gestión y receptividad al acompañamiento técnico del Ministerio de Educación Nacional han ayudado a que esta Secretaría tenga una organización y funcionamiento basada en la Modernización.

Un trabajo DURO que les costó lágrimas como dicen algunos funcionarios VALIO LA PENA, dentro de esta gestión también encontramos una Estructura de Planta adoptada procurando tener unos perfiles ajustados; finalmente no se puede desconocer la nueva cara de la SEM con mobiliario nuevo estandarizado y ante todo un equipo humano dispuesto a aprender y dar lo mejor de ellos, con la calidez que los caracteriza es el recibimiento que dan a todos los funcionarios y usuarios de la Secretaría.

**¡Es muy grato visitar esta Secretaría!**

**Acompañamiento técnico fundamental para la Secretaría de Educación municipal de Girardot**

**¡Dosquebradas! firme en su propósito de mejorar el servicio educativo**

¡Se Danvise mueve alce en la IE Ala Palcos y es innovar en la formación del rol urbano Palcos

<http://www.modernizacionsecretarias.gov.co/>



La educación  
es de todos

Mineducación

# #LaEducaciónEsDeTodos

 Mineducacion

 @Mineducacion

 @Mineducacion